

## Uitreiking Gouden Ervaringscertificaat 2010

### Juryleden:

- De heer Leo Hartveld (vz) van Vakcentrale FNV en voorzitter van het Convenantpartnersoverleg Kwaliteitscode EVC.
- De heer Hans Koole, zelfstandig ondernemer op het grensvlak van onderwijs en arbeidsmarkt, voormalig voorzitter van het Convenantpartnersoverleg.
- De heer Martien van de Wetering, projectleider EVC bij Thales Nederland BV en lid van initiatiefgroep Platform EVC in bedrijf.

### Criteria:

Bij de beoordeling van de aanmeldingen voor het Gouden Ervaringscertificaat 2010 heeft de jury de volgende criteria gehanteerd:

- ❖ verankering en inbedding in de organisatie;
- ❖ rendement van Ervaringscertificaten voor de organisatie;
- ❖ rendement van Ervaringscertificaten voor deelnemende werknemers;
- ❖ kwantiteit (duur en aantallen);
- ❖ overdraagbaarheid en voorbeeldfunctie.

### Inzendingen:

01.	BelCompany
02.	Nippon Express BV
03.	Alimak Hek
04.	Heineken Den Bosch
05.	Thebe
06.	Philips Healthcare BiometriX
07.	TNT Mobility
08.	G-specialisten
09.	Politie Limburg-Noord
10.	Manpower BV
11.	Carglass
12.	Schaeffler Nederland B.V.
13.	ASR
14.	Machinale Houtbewerking Bronkhorst B.V.
15.	Gemeente Delft
16.	Imtech Building Services B.V.

### Algemene indruk van de jury

Het Ervaringscertificaat is een belangrijk instrument in het kader van een leven lang leren. Naast scholing, leren mensen ook door ervaring die ze opdoen. Zo ontwikkelen zich de talenten, kennis en vaardigheden van mensen. Het Ervaringscertificaat inventariseert de kennis en vaardigheden die een medewerker heeft opgedaan, vertaald in competenties.

De 16 inzendingen laten een grote variatie zien. EVC wordt in allerlei sectoren toegepast, levensmiddelen, telecom, techniek, politie, zorg en gemeente. Ook zien we dat het Ervaringscertificaat voor diverse doelgroepen wordt ingezet, zoals zittend personeel, uitzendkrachten en wajongers.

Enkele bevindingen:

- Sommige initiatieven zijn nog maar kort geleden in gang gezet en kunnen nog nauwelijks resultaten laten zien.
- Verschillende organisaties laten zien hoe het Ervaringscertificaat voor verschillende doelen als instrument kan worden ingezet, bijvoorbeeld: persoonlijke ontwikkeling van de medewerker, doorstroom van medewerkers binnen het bedrijf en instroom van nieuw personeel. Het Ervaringscertificaat wordt vaak als loopbaaninstrument ingezet, waarbij de werknemer zelf centraal staat. EVC is ook vaak goed verankerd in het personeelsbeleid van het bedrijf. Wel valt op dat enkele initiatieven EVC specifiek voor outplacement inzetten en er niet voor lijken te hebben gekozen om EVC breder in te zetten.
- Slechts enkele bedrijven treden actief naar buiten toe met hun resultaten, terwijl er juist vaak voldoende potentie is om dit te doen.

### **Oordeel drie genomineerden**

De jury nomineert de drie organisaties die op grond van de criteria het best scoren. Dat zijn (in alfabetische volgorde):

#### **A. EVC bij Carglass®**

Korte beschrijving:

Bij de lancering van de nieuwe opleiding tot autoruithersteller voor nieuwe medewerkers kreeg Carglass® veel vragen van de zittende Service Monteurs, of ook zij een mbo-diploma konden halen. Hierop is direct ingespeeld door hen de mogelijkheid van een Ervaringscertificaat te bieden. Inmiddels hebben 227 Service Monteurs een Ervaringscertificaat behaald. Zij gaan door voor de opleiding autoruithersteller.

Oordeel jury:

Goed verhaal. Het enthousiasme en trots op hun aanpak spatten van dit initiatief af. Zaken worden echt concreet gemaakt. Gericht op brede en belangrijkste groep werknemers. Het aantal werknemers dat een Ervaringscertificaat heeft behaald, is substantieel. Combinatie EVC traject en mbo-opleiding is sterk: iedereen EVC, maar ook iedereen opleiden tot MBO!

Het initiatief is sterk ingebed. Er is sprake van goede borging via het Trainingscentrum en afstemming met bonden en OR. Er vindt landelijke uitrol plaats.

Hoort tot de betere projecten.

#### **B. EVC bij Machinale Houtbewerking Bronkhorst B.V.**

Korte beschrijving:

Machinale Houtbewerking Bronkhorst in Elspeet voert een intensief opleidingsbeleid en daar is het Ervaringscertificaat (EVC) nu als extra dimensie aan toegevoegd. Alle 16 productiemedewerkers van het bedrijf hebben een Ervaringscertificaat behaald en zijn een BBL-opleiding gestart. EVC heeft positief bijgedragen aan de resultaten van de onderneming, maar ook de medewerkers zelf zijn enorm geholpen.

Oordeel jury:

Mooi voorbeeld van een klein bedrijf dat lef heeft, instrumenten als EVC oppakt en erin slaagt om een sterk scholings- en ontwikkelbeleid op te zetten voor alle werknemers, zonder professionele personeelsafdeling.

De aanpak is doordachte. EVC wordt breed ingezet voor alle werknemers en verankerd in loopbaan en opleidingsbeleid. De betrokkenheid vanuit de organisatie is sterk. Het rendement is hoog. EVC draagt bij aan meer saamhorigheid en een betere cultuur binnen het bedrijf. EVC blijkt zelfs van belang te zijn in de gesprekken met de bank.

De aanpak is overdraagbaar en wordt enthousiast uitgedragen door de ondernemer zelf.

Voorbeeldfunctie voor andere kleine bedrijven.

### **C. EVC bij de Politie Limburg-Noord**

Korte beschrijving:

De aanleiding voor het politiekorps Limburg-Noord om EVC in te zetten was de instroom van nieuw opgeleide politiemensen, waardoor het zittende personeel kritisch naar het eigen functioneren ging kijken. Wat is mijn ervaring waard in relatie tot het huidige politieonderwijs dat de laatste jaren flink is gewijzigd? 130 medewerkers zijn een EVC-traject gestart. Het blijkt een enorme stimulans om aan loopbaanontwikkeling te werken.

Oordeel jury:

Mooi voorbeeld van project rond branche-specifieke profielen. EVC past goed binnen landelijke visie en missie en krijgt in Limburg noord concrete invulling. Het geheel is logisch en kan op elk niveau worden uitgelegd. Krachtig is dat alle medewerkers, politieagenten maar ook het ondersteunend personeel, op alle niveaus de kans krijgen om mee te doen.

Het initiatief is nog maar juist gestart en lijkt al goed geborgd: EVC in het kader van loopbaanontwikkeling als een van de zes loopbaaninstrumenten. Er is een coördinatiepunt en het project wordt grondig geëvalueerd.

Het initiatief heeft een goede actieve uitstraling naar andere korpsen en is een voorbeeld binnen en buiten de branche. Het geheel geeft je het gevoel dat ook naar de toekomst toe het zeker gaat lukken met EVC.

De jury is van oordeel dat alle drie genomineerden op grond van hun eigen kwaliteiten in aanmerking zouden kunnen komen voor 'Het Gouden Ervaringscertificaat'. Er is echter één organisatie die op het geheel van gehanteerde beoordelingscriteria als beste scoort en de winnaar wordt. De winnaar van 'Het Gouden Ervaringscertificaat 2010' en het bijbehorende bedrag van € 10.000,- is geworden:

**Machinale Houtbewerking Bronkhorst B.V.**